



JAARVERSLAG 2023

KENNISCENTRUM KRAAMZORG

Opaallaan 1180 2132 LN Hoofddorp



www.kckz.nl

088-0076300



info@kenniscentrumkraamzorg.nl



'KCKZ GAAT OVER DE INHOUD VAN DE KRAAMZORG EN DE PROFESSIONALISERING VAN DE KRAAMVERZORGENDEN'

INLEIDING

Met gepaste trots presenteer ik hierbij het jaarverslag van het Kenniscentrum Kraamzorg (KCKZ) over 2023. Het jaar waarin de nieuwe Herregistratieperiode Norm 2023 van kracht is, er een geheel vernieuwde landelijke protocollenomgeving gelanceerd is en we gestart zijn als penvoerder voor het project Kwaliteitsgelden Kraamzorg. In dit jaarverslag kijken we terug op een jaar waarin het vaste team van het Kenniscentrum Kraamzorg met een kleine uitbreiding in de formatie wederom veel heeft gerealiseerd op de verschillende beleidsterreinen.

Hoofddorp, juni 2024

Esther van der Zwan
Directeur Kenniscentrum Kraamzorg

INHOUD

2.

ORGANISATIE (STRUCTUUR)	5
2.1 Bestuur	5
2.2 Dagelijkse leiding	6
2.3 Freelancers en vrijwilligers	6
2.4 Beleidscommissie	6

3.

STRATEGIE KENNISCENTRUM KRAAMZORG	7
3.1 Kwaliteit	7
3.1.1 Kwaliteitsregister kraamverzorgenden	7
3.2 Scholing	7
3.2.1 (Her)registratie kraamverzorgenden	7
3.2.2 Accreditatie (opleidings-)instellingen	7
3.2.3 Beroepscompetentieprofiel	8
3.2.4 Opleidingsveld	8
3.3 Inhoud, ontwikkeling en kennisoverdracht	9
3.3.1 Landelijke monodisciplinaire protocollen	9
3.3.2 Landelijke multidisciplinaire richtlijnen	9
3.3.3 Inhoudelijke samenwerkingspartners	10
3.3.4 Kraamzorg op Maat	11
3.3.5 Website en overige communicatie	11
3.3.6 Special	11
3.3.7 Congressen	11
3.4 Ketensamenwerking	12
3.5 Innovaties	12
3.5.1 Digitale kraamzorg	12

4.

FINANCIËN	14
4.1 Vaste inkomsten	14
4.2 Subsidies	14
4.3 Sponsoring	15

5.

TOT SLOT	15
Bijlage:	
Balans	16
Staat van baten en lasten	17

2. ORGANISATIE (STRUCTUUR)

De bestuurlijke structuur van het Kenniscentrum Kraamzorg (KCKZ) ziet er in de verslagperiode als volgt uit:



2.1 BESTUUR

De Brancheorganisatie Bo Geboortezorg (BO) vaardigt maximaal vier personen af in het bestuur van de stichting, de Nederlandse Beroepsvereniging voor Kraamverzorgenden (NBvK) vaardigt twee personen af. Het bestuur is in de verslagperiode vier maal bijeen geweest voor een vergadering met de directeur van het Kenniscentrum Kraamzorg.

Het bestuur van Stichting Kenniscentrum Kraamzorg is in de verslagperiode als volgt samengesteld:

Peter Boudewijn	(Bo Geboortezorg)	voorzitter/penningmeester
Martijn Kranenburg	(NBvK)	bestuurslid
Astrid Laanen	(NBvK)	bestuurslid
Cindy Coerver	(Bo Geboortezorg)	bestuurslid
Carla Rubio	(Bo Geboortezorg)	bestuurslid
Marjolein Jaquet	(Bo Geboortezorg)	bestuurslid

2.2 DAGELUKSE LEIDING

De directeur is verantwoordelijk voor de richting van het KCKZ en legt verantwoording af aan het bestuur. Zij geeft, in samenwerking met het bestuur, invulling aan de missie, visie en doelstellingen en het daaruit voortvloeiende strategische beleid van het Kenniscentrum Kraamzorg en draagt zorg voor structurele financiering.

De personele samenstelling is in 2023 uitgebreid met een beleidsadviseur om voor te sorteren op de werkzaamheden rondom de Kwaliteitsgelden Kraamzorg. Ook de ureninzet van de directeur is om die reden uitgebreid.

Het team van zes medewerkers (4fte) verrichtte de werkzaamheden vanuit de kantoorlocatie in Hoofddorp en/of thuiswerklocatie.

Formatie bureau Kenniscentrum Kraamzorg op 31 december 2022:

Esther van der Zwan	directeur	32 uur
Mirjam Duindam	secretaris	24 uur
Betty de Vries	beleidsadviseur	24 uur
Linda Bregman	beleidsadviseur	16 uur
Daisy Luiten	managementassistente	24 uur
Barbara de Ruiter	beleidsmedewerkster	24 uur



2.3 FREELANCERS EN VRUWILLIGERS

In onderling overleg is de samenwerking met de freelancers in de accreditatiecommissie dit jaar beëindigd. Het KCKZ maakt nog wel gebruik van een freelance medewerker voor de dienstverlening op het gebied van onderhoud website en LMS systeem. Er is dit verslagjaar geen gebruik gemaakt van vrijwilligers.

2.4 BELEIDSCOMMISSIE

Begin dit jaar is gestart met het samenvoegen van de "oude" beleidscommissie en de accreditatiecommissie tot een vernieuwde beleidscommissie. Vanuit efficiency overwegingen was dit een logische stap waardoor alle inhoudelijke kennis en ervaring nu samenkomt in één commissie onder leiding van de beleidsadviseur en beleidsmedewerkster van het KCKZ.

3. STRATEGIE VAN HET KENNISCENTRUM KRAAMZORG

Samen met het bestuur is er een [Meerjarenbeleidsplan](#) voor de periode 2021-2025 ontwikkeld en vastgesteld. Dit Meerjarenbeleidsplan is leidend voor de activiteiten van het Kenniscentrum Kraamzorg. Voor elk van de zes beleidsterreinen volgt hieronder het verslag van de activiteiten die in 2023 hebben plaats gevonden.

3.1 KWALITEIT

3.1.1 KWALITEITSREGISTER KRAAMVERZORGENDEN

Op 1 januari 2023 zijn we gestart met 9200 geregistreerde kraamverzorgenden in het Kwaliteitsregister Kraamverzorgenden en we eindigden eind december met een totaal van 9389.

3.2 SCHOLING

Het volgen van bij- en nascholing is een belangrijk onderdeel binnen de deskundigheidsbevordering voor kraamverzorgenden. In de individuele dossiers in het kwaliteitsregister wordt bijgehouden welke scholingen gevolgd zijn en de kraamverzorgende is zelf verantwoordelijk om in een periode van vier jaar aan de vereisten voor herregistratie te voldoen. Inschrijving in het register start vanaf het moment dat de initiële opleiding tot kraamverzorgende is afgerond.

3.2.1 HERREGISTRATIE KRAAMVERZORGENDEN

Vanaf april 2023 is de herregistratie voor Norm 2023 gestart. De inhoudelijke eisen voor deze norm zijn door de beleidscommissie en de herregistratiecommissie ontwikkeld en goedgekeurd door het bestuur. Het voorjaar stond in het teken van het inrichten van deze norm binnen PE-online en de informatievoorziening hierover aan de kraamverzorgenden, kraamzorgorganisaties en opleiders.

Norm 2023 bestaat voor iedere kraamverzorgende uit vier onderdelen:

- Vaardigheidstrainingen
- Inhoudelijke Vakkennis
- Ondersteunende Vakkennis
- Verdieping en Algemene onderwerpen

Uitgangspunt voor deze indeling is dat deze toekomstbestendig is en voor meerdere periodes ingezet gaat worden. Er is een minimale norm waaraan voldaan moet worden maar er is ook ruimte voor individuele interesses in het volgen van geaccrediteerde bij- en nascholingen die meetellen binnen de kwaliteitsregistratie.

De herregistratiecommissie heeft de instroomeisen voor toetreding in het kwaliteitsregister uitgebreid besproken en aangescherpt. Vanuit het oogpunt van kwaliteit zijn hierin keuzes gemaakt die ervoor zorgen dat de inhoudelijke vakkennis en vaardigheden van de kraamverzorgenden op peil is en blijft.

3.2.2 ACCREDITATIE (OPLEIDINGS-)INSTELLINGEN

De Accreditatiecommissie oude vorm bestaat niet langer en de werkzaamheden zijn overgegaan naar de beleidscommissie. De commissie scherpt jaarlijks de accreditatiesystematiek en het beoordelingskader voor het accreditatieproces van bij-en nascholingen voor kraamverzorgenden aan. De focus lag dit jaar op de aanpassingen die voor Norm 2023 doorgevoerd moesten worden en de overgangsfase tussen de oude en de nieuwe norm. Informatiesessie met opleiders voor aanbod accreditatie en instellingsaccreditatie hebben eraan bijgedragen dat opleiders actief aan de slag zijn gegaan met het aanpassen van het opleidingsaanbod. Vanuit het bureau KCKZ zijn de inhoudelijk beleidsadviseurs verantwoordelijk voor de afhandeling van de ruim 350 aanvragen die dit jaar voorbijgekomen zijn.

3.2.3 BEROEPSCOMPETENTIEPROFIEL (BCP)

Het huidige profiel dateert uit 2016 en is aan herziening toe. De ontwikkelingen in het vak van kraamverzorgende moeten hierin meegenomen worden en dit vraagt om een gedragen visie vanuit de sector. Hieraan wordt hard gewerkt tussen de samenwerkende partijen, daarnaast is er behoefte aan financieringsmogelijkheden voor dit project. De mogelijk oplossing hiervoor ligt in de Kwaliteitsgelden Kraamzorg die echter pas vanaf 2024 aan de sector toegekend zijn.

3.2.4 OPLEIDINGEN

3.2.4.1 EXTERNE OPLEIDINGEN

MBO opleidingen en Branche erkende opleidingen

Veel aandacht ging dit jaar uit naar het Verzorgende IG dossier en keuzedeel Kraamzorg. Het keuzedeel werd in 2020 inhoudelijk vastgesteld maar in de praktijk bleek dat het nog niet of nauwelijks aangeboden werd via de ROC's. Ook bestond er behoefte aan een apart certificaat Keuzedeel Kraamzorg om studenten die via de derde leerweg de kraamzorg in willen stromen te faciliteren alsmede de herintreders in het vak. In overleg met Bo Geboortezorg, SBB en de MBO raad en een aantal ROC's heeft het KCKZ meegewerkt aan de ontwikkeling van dit certificaat dat vanaf begin 2024 officieel bekrachtigd wordt door publicatie in de Staatscourant.

Met de branche erkende opleiders en het College Zorgopleidingen (CZO) hebben we veelvuldig gesproken over een opleidingsaanbod op maat voor studenten die de kraamzorg in willen. Een passend scholingstraject, dat bij voorkeur aansluit op de reeds eerder behaalde opleiding en (werk) ervaring moet de toegang tot werken in de kraamzorg eenvoudig mogelijk maken. Dit vraagt om aanpassing van het leer-en begeleidingsplan waarvoor in nauwe samenwerking met Bo Geboortezorg en de opleiders een concept ontwikkeld is. Medio 2024 wordt duidelijk of de opleidingscommissie van het CZO hiermee instemt.

Nieuw dit jaar was de samenwerking met de Verloskunde Academie Amsterdam (AVAG) en de Geboortezorg Academie bij de opzet voor een scholing voor verloskundigen in opleiding als partus assistent kraamzorg. De pilot in juni was een succes en wordt voortgezet in 2024.

3.2.4.2. INTERNE OPLEIDINGEN (E-LEARNING)

E-learning Kenniscentrum Kraamzorg

Alleen De e-learning "Taalstimulering door voorlezen" voor kraamverzorgenden van Stichting Boekstart is nog actief in het LMS systeem. De overige destijds door het KCKZ zelf ontwikkelde E-learnings zijn inmiddels verouderd en voldoen inhoudelijk niet langer. Omdat het opleidingsaanbod vanuit opleiders uitgebreid is, bestaat er geen urgentie vanuit het KCKZ om deze activiteit uit te blijven voeren. We hebben het LMS systeem om die reden gemigreerd naar een goedkopere omgeving waarin ook de kennistoetsen gehost worden. We willen het opleidingsaanbod voor betaalbare en eenvoudig toegankelijke E-learnings vergroten in samenwerking met kennispartners en daarbij gebruik maken van reeds bestaande platforms.



3.3 INHOUD, ONTWIKKELING EN KENNISOVERDRACHT

3.3.1 LANDELIJKE MONODISCIPLINAIRE PROTOCOLLEN EN WERKINSTRUCTIES

In april 2023 hebben we de nieuwe protocollen omgeving gelanceerd. We hebben geen app meer maar een websiteomgeving die meer functionaliteiten biedt. Zo is er een zoekfunctie en mogelijkheid om een inhoudelijke reactie te geven op een werkinstructie en is er ruimte voor achtergrondinformatie. Daarnaast is er een melding als er een aanpassing is gedaan en zijn alle ruim 140 protocollen inhoudelijk aangescherpt.

Ondanks de communicatie over de nieuwe omgeving duurde het even voordat het aanmelden voor een account door de sector werd opgepakt. Eind 2024 zijn er bijna 6000 gebruikers geregistreerd. Met duidelijke en gerichte informatie trachten we de rest van de sector over te halen naar de nieuwe omgeving. De oude app is niet meer actief.

3.3.2 LANDELIJKE MULTIDISCIPLINAIRE RICHTLIJNEN

Het Kenniscentrum Kraamzorg werkte mee aan de ontwikkeling van richtlijnen en/of factsheets:

Commentaar op multidisciplinaire richtlijn:

- Fysiologische pijnbestrijding
- Beleid 41 weken zwangerschap
- Anemie
- Extreme vroeggeboorte
- Hypertensieve aandoeningen
- Inleiden in 1e lijn
- NHG zwangerschap en kraambed
- Prenatale begeleiding

Deelname werkgroep multidisciplinaire richtlijnen:

- Antenaal CTG
- Pijnverlichting 1e lijn
- Fluxus in de 1e lijn
- HPP in 1e lijn
- Handreiking reanimatie in 1e lijn
- Hyperbilirubinemie
- Postnatale zorg na SC
- Spontane partus

Implementatie multidisciplinaire richtlijnen:

- Vitamine K
- Postnatale zorg
- Lid van overleg coördinatie richtlijnen
- Implementatie onderzoek Flexibele kraamzorg (opvoeden.nl)
- Implementatie vaginale baring: Standpunt Baringshoudingen

3.3.3 INHOUDELIJKE SAMENWERKINGSPARTNERS

Met de inhoudelijke samenwerkingspartners in de Geboortezorg is nauw samengewerkt om de sector te vertegenwoordigen en te informeren over relevante ontwikkelingen in de Geboortezorg.

Het Kenniscentrum Kraamzorg heeft in 2023 zowel digitaal als fysiek de sector vertegenwoordigd als:

- Lid werkgroep Preventie Wiegendood;
- Lid werkgroep Antenataal CTG (Federatie Medisch Specialisten)
- Lid werkgroep Omgaan met taalbarrières (Federatie Medisch Specialisten)
- Lid Denktank KVBO (kinderen van verstandelijk beperkte ouders)
- Lid van de Landelijke Borstvoedingsraad (LBR);
- Deelnemer Taskforce Rookvrij opgroeien/Rookvrije Start (Trimbos Instituut);
- Deelnemer Taskforce Alcoholvrije Start (Trimbos Instituut)
- Lid Klankbordgroep VSV monitor Taskforce rookvrij opgroeien (Trimbos Instituut);
- Lid werkgroep standpunt Intermitterende Auscultatie (KNOV);
- Deelnemer werkgroep standpunt Baringshoudingen (KNOV);
- Deelnemer Klankbordgroep Digitale Zorg
- Deelnemer werkgroep VIO's (AVAG)
- Deelnemer projectgroep KLIM
- Deelnemer werkgroep Capaciteitsproblematiek (KNOV)
- Lid werkgroep SBB, keuzedeel MBO verdieping Kraamzorg;
- Lid stuurgroep Voice studie
- Lid werkgroep implementatietraject vaccinatiebeleid Vitamine K;
- Lid werkgroep curriculum ontwikkeling en beroepenveldcommissie AVAG;
- Lid van de Projectgroep Babyconnect;
- Deelnemer overleg multidisciplinaire richtlijnen in de Geboortezorg
- Adviseur inhoud dagprogramma Geboortezorg Vakdag van Nataal
- Lid van projectgroep Baby Thuiszorg
- Deelnemer werkgroep MBO-opleidingen/Keuzedeel Kraamzorg (OCW)
- Deelnemer werkgroep Leer- en begeleidingsplan (CZO)
- Deelnemer werkgroep LVAK
- Deelnemer overleg Voedingscentrum
- Deelnemer sectoroverleg (BO/NBvK)
- Deelnemer werkgroep Onderzoek Samen Beslissen
- Deelnemer overleg Zorginhoud (BO)
- Lid werkgroep ministerie VWS kansrijke start;
- Lid expert- en stuurgroep GGD-GHOR depressiepreventie aanstaande en pas bevallen moeders;
- Deelnemer overleg GroeiGids
- Lid werkgroep KNOV postnatale zorg na sectio;
- Deelnemer overleg Onderzoek vrouwenverminking
- Deelnemer overleg Webinar Postnatale Zorg
- Lid Werkgroep implementatie richtlijn Postnatale Zorg
- Lid werkgroep Richtlijn Post Partum Depressie
- Lid van Project- en stuurgroep Indiceren in de Kraamzorg (Onderdeel zinnige kraamzorg)
- Lid van de Klankgroep GIZ Geboortezorg
- Deelnemer aan sessie over kwetsbaarheid vanuit RIVM
- Deelnemer aan VIMP implementatie van Het project 'Kansrijke start voor ieder gezin'
- Deelnemer aan Lancering Netwerkaart en Zelfscan Implementatie Flexibele kraamzorg
- Deelnemer aan Conferentie Kansrijke Start CPZ
- Deelnemer aan cliëntprofielen en begeleiding CPZ
- Standhouder tijdens het Kraamzorgfestival van Kraamzorg 1op1
- Overleg Mastitis beleid KNOV/NVL
- Deelnemer aan implementatie klantroute en advies script filmpje (Erasmus en Pharos)
- Adviseur NL jeugd informatie instituut
- Deelnemer implementatiewerkgroep kraamzorg (Trimbos Instituut)
- Deelnemer werkgroep reanimatie (KNOV)
- Deelnemer Talkshow (TNO)
- Deelnemer project Hyperbilirubinemie (NVK)
- Opdracht uitgevoerd voor CareCodex

3.3.4 KRAAMZORG OP MAAT / KRAAMZORG LANDELIJKE INDICATIE METHODIEK (KLIM)

Sinds 2020 levert het KCKZ inhoudelijke input in de projectgroep Indiceren in de kraamzorg onder leiding van Bo Geboortezorg. Doel is te komen tot een nieuwe manier van indiceren van kraamzorg die beter aansluit bij de behoeftes van de cliënt, de sector en ketenpartners ter vervanging van het huidige LIP. Inhoudelijk staat de nieuwe systematiek nu beschreven en is de pilot van start gegaan om de eerste ervaring op te doen in de dagelijkse praktijk. De uitkomsten zijn leidend voor het vervolg van de KLIM.

3.3.5 WEBSITE EN OVERIGE COMMUNICATIE

De website, www.kenniscentrumkraamzorg.nl, geeft toegang tot het Kwaliteitsregister, de aanvraag Accreditatie omgeving, de scholingsagenda, de Landelijke Protocolen en werkinstructies en leeromgeving KCKZ. Daarnaast worden er nieuwsberichten over inhoudelijke en overige interessante onderwerpen voor kraamverzorgenden op geplaatst. Dit zijn berichten van het KCKZ zelf maar ook krijgen we content aangeleverd van kennis- en samenwerkingspartners.

Met een website bezoekersaantal van gemiddeld 10.000x per maand bereiken we de kraamverzorgenden die in het kwaliteitsregister ingeschreven staan, de kraamzorgorganisaties en overige stakeholders. Deze groep ontvangt de berichten ook via de nieuwsbrief. Daarnaast plaatsen we de berichten uit de nieuwsbrief en van de website op de Facebookpagina van het Kenniscentrum Kraamzorg. Het Kenniscentrum Kraamzorg heeft een grote groep trouwe volgers op Facebook, eind 2023 waren dat er ruim 5200, op LinkedIn (650 connecties) en Instagram (1200 volgers). Op deze manier maken we gebruik van alle kanalen om informatie te delen en de doelgroep te bereiken.



3.3.6 SPECIAL KRAAMSUPPORT

In samenwerking met het vakblad Kraamsupport hebben we drie inhoudelijk interessante Specials gemaakt. Alle kraamverzorgenden die in het kwaliteitsregister staan hebben deze specials ontvangen:

- 10 jaar Kenniscentrum Kraamzorg en informatie over de nieuwe herregistratieperiode met Norm 2023.
- Kraamzorg bij anderstaligen
- Wiegendoodpreventie, de nieuwste kennis en tips

3.3.7 CONGRESSEN

We hebben dit jaar inhoudelijk meegewerkt aan de programma's voor de congressen van Congressen MetZorg en de Geboortezorg Vakdag van Nataal. Ook zijn er contacten met de RAI om medio volgend jaar een congres voor geboortezorg professionals te organiseren waarbij het KCKZ de inhoud van het programma voor de kraamverzorgenden mede samenstelt. Door onze inhoudelijke bijdrage en aanwezigheid op congresdagen staan we direct in contact met de kraamverzorgenden. We horen en zien wat ze beweegt, waar ze mee te maken hebben en waar de interesse ligt.

'DE KRAAMZORG IS ONMISBAAR IN DE NEDERLANDSE GEBORTEZORG'

3.4 KETENSAMENWERKING

We werken samen met Bo Geboortezorg die als branche organisatie in de kraamzorg actief is op veel inhoudelijke dossiers en met de NBvK die de rol van beroepsvereniging vervult. De samenwerking met de KNOV en de NVL is enorm toegenomen door de ontwikkeling op richtlijngebied. Met deze partijen stemmen we taken en bevoegdheden af en zorgen we ervoor dat de uitkomst eenduidig naar de verschillende achterbannen gecommuniceerd wordt. In het overzicht van 3.3.3. is te zien aan welk richtlijnoverleg het KCKZ een bijdrage levert en met hoeveel ketenpartijen we in contact zijn over de inhoud van de kraamzorg.

3.5 INNOVATIES

3.6.1 DIGITALE KRAAMZORG

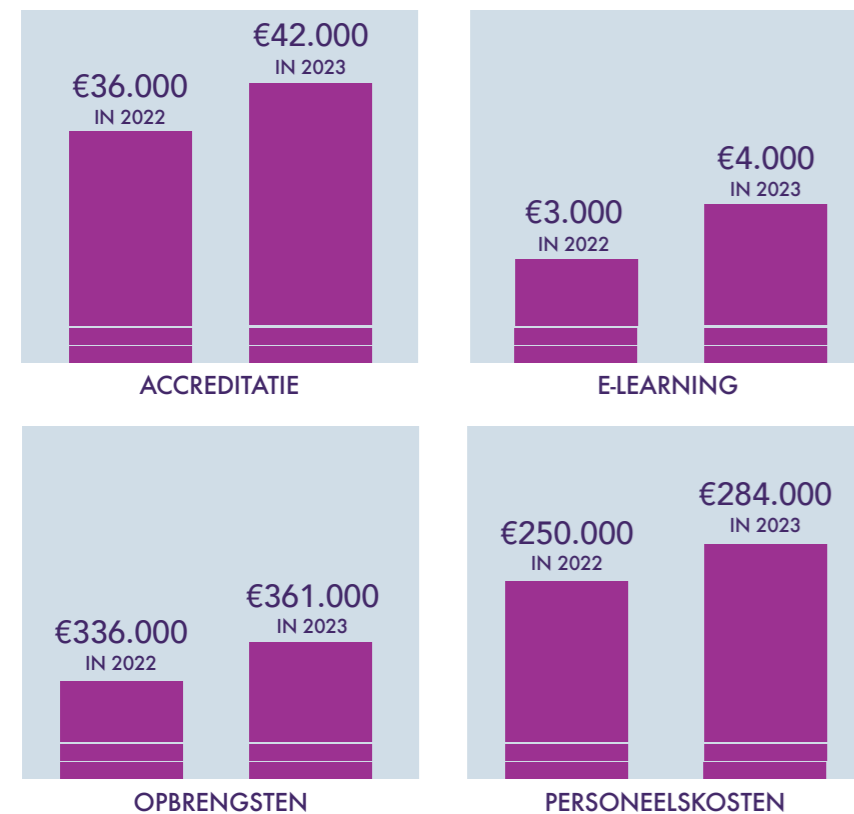
Op het gebied van digitale kraamzorg zien we dat apps en filmpjes steeds meer gebruikt worden ter ondersteuning van de dagelijkse werkzaamheden van de kraamverzorgende. Het KCKZ wil deze ondersteunende materialen graag integreren binnen de protocollen en werkinstructies maar is hiervoor afhankelijk van de uitkomst van het project digitale zorg dat bij Bo Geboortezorg loopt.



4. FINANCIËN

In de bijlage is een verkorte versie van de jaarcijfers 2023 bijgevoegd.

Het afstoten van de sponsor inkomsten en het voor investeren op de personele bezetting om vanaf 2024 het penvoerderschap van de Kwaliteitsgelden Kraamzorg te vervullen heeft, met instemming van het bestuur, een negatief resultaat tot gevolg.



4.1 VASTE INKOMSTEN

De vaste inkomsten van Kenniscentrum Kraamzorg bestaan uit de (her)registratie van kraamverzorgenden en de accreditatie van (opleidings-)instellingen. De bedragen voor (her)registratie voor kraamverzorgenden, de accreditaties en instellingsaccreditaties worden vanaf 2023 jaarlijks door het bestuur vastgesteld.

4.2 SUBSIDIES

Binnen het projectplan Babyconnect werken we met partijen samen om digitale registratie en gegevensuitwisseling tussen patiënt/cliënt en zorgprofessional in de geboortezorg te realiseren. Het KCKZ richt zich hierbij op de beschikbaarheid van (landelijke) protocollen over digitale gegevensuitwisseling. Ook zijn de bestaande protocollen inhoudelijk aangepast aan de nieuwe situatie.

Dit jaar hebben we de digitale gegevensuitwisseling onder de ZZP werkende kraamverzorgenden in kaart gebracht. Hieruit blijkt dat kennis over de wetgeving en het urgentiebesef onvoldoende duidelijk is en men de weg naar softwareleveranciers moeilijke weet te vinden. Hier ligt een opdracht voor het KCKZ die in 2024 verder uitgevoerd wordt.

Als sector kraamzorg krijgen we in 2024 de beschikking over Kwaliteitsgelden Kraamzorg vanuit ZonMw. Met de inzet van Kwaliteitsgelden werken (samenwerkende) beroepsgroepen, brancheorganisaties en patiëntenorganisaties aan kwaliteit van zorg in Nederland.

Zij doen dit door het (door)ontwikkelen en actueel houden van kwaliteitsbeleid en een breed en samenhangend scala aan methodieken en instrumenten voor zorgprofessionals.

Verenigingen van professionals en van patiënten werken samen aan vindbaarheid, toegankelijkheid en toepasbaarheid van deze producten en aan de bevordering van het gebruik van de ontwikkelde instrumenten in de spreekkamer, zodat professional en patiënt steeds beter in staat zijn om op een goede manier samen te beslissen welke zorg in de individuele situatie van de



patiënt/cliënt het meest passend is.

KCKZ is aangewezen als penvoerder voor deze subsidie die samen met Bo Geboortezorg en de NBvK verkregen wordt. De voorbereidende werkzaamheden voor dit project zijn in de zomer van 2023 van start gegaan om in 2024 tot een gedragen projectvoorstel te komen.

4.3 SPONSORING

Met ingang van dit jaar heeft het KCKZ geen samenwerkingsovereenkomst meer gesloten met een commerciële partij. Hoewel we jarenlang prettig samen gewerkt hebben met partijen zijn we tot de conclusie gekomen dat de commerciële aspecten binnen de samenwerking niet passen met de KCKZ doelstellingen en activiteiten.

5. TOT SLOT

Ook dit jaar hebben we ons als team KCKZ met veel plezier en enthousiasme ingezet voor de kraamverzorgenden die actief in ons land werkzaam zijn.

Wij gaan onverminderd door in de samenwerking met onze ketenpartners om de kwaliteit van de individuele kraamverzorgende te borgen en kijken uit naar 2024 waarin zich weer nieuwe kansen en uitdagingen voordoen.

Esther van der Zwan, directeur
zwan@kenniscentrumkraamzorg.nl
Hoofddorp, juni 2024

BALANS

PER 31 DECEMBER 2023

(Na resultaatbestemming, afgerond op duizend euro's)

Bijlagen Stichting Kenniscentrum Kraamzorg, Hoofddorp

ACTIVA	2023 IN €	2022 IN €
Vaste activa	9.000	4.000
Vlottende activa		
Vorderingen en overlopende activa		
Vooruitbetaalde bedragen	11.000	34.000
Vorderingen	24.000	8.000
Sub totaal	35.000	42.000
Liquide middelen	493.000	526.000
Totaal	537.000	572.000
PASSIVA	2023 IN €	2022 IN €
Reserves		
Saldo reserve	18.000	-8.000
Overschot c.q tekort verslagjaar	-37.000	-26.000
Sub totaal	-19.000	-18.000
Langlopende schulden		
Vooruit ontvangen bedragen	270.000	219.000
Kortlopende schulden		
Vooruit ontvangen bedragen	244.000	304.000
Belastingen	17.000	13.000
Overige schulden	19.000	16.000
Overlopende passiva	6.000	2.000
Sub totaal	286.000	335.000
Totaal	537.000	572.000

BATEN	2023 IN €	2022 IN €
Opbrengsten registraties en accreditaties		
Registraties	307.000	284.000
Accreditaties	42.000	36.000
Instellingsaccreditaties	10.000	12.000
Sub totaal	359.000	332.000
Overig	2.000	4.000
Som der baten	361.000	336.000
LASTEN	2023 IN €	2022 IN €
Personeel	284.000	250.000
Register en accreditaties	59.000	54.000
Beleidsreinen	-	-52.000
E-learning	4.000	3.000
Overige lasten	53.000	54.000
Som van de lasten	400.000	309.000
Saldo	-39.000	27.000
Financiële baten en lasten	-2.000	1.000
Overschot c.q. tekort	-37.000	26.000

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2022 EN 2023

PER 31 DECEMBER 2023

(Afgerond op duizend euro's)

